

**UCHWAŁA NR XLIV/257/18
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia 14 sierpnia 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2203) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brodnica, który określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznania, a także szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, zwany dalej regulaminem wynagradzania nauczycieli.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLI/239/2010 Rady Gminy Brodnica z dnia 12 lipca 2010r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 r. Nr 40, poz. 1755).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy



Violetta Sternicka-Twarogowska

Załącznik do uchwały Nr XLIV/257/18

Rady Gminy Brodnica

z dnia 14 sierpnia 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416; z 2015 poz. 868, z 2016 poz.1029, z 2017 poz.630, z 2018 poz.638),
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60 i poz. 2203),
- 3) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brodnica; pojęcie to również obejmuje placówkę.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy nie więcej jednak niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z postanowieniem art. 33 ust.1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości, o których mowa w § 2, potwierdza:

- 1) dyrektorowi – wójt;
- 2) nauczycielowi, wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów szkół podstawowych, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

MT

- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urzędzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków oraz ich sprawność;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacji uczniów do udziału w imprezach gminnych;
- 4) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy;
- 5) dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia;
- 6) znajomość i prawidłowe stosowanie prawa związanego z funkcjonowaniem oświaty i prawa pracy;
- 7) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 8) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora lub dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 3 lub 4.

6. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, biorąc pod uwagę spełnienie kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1-4, za okres nie dłuższy niż ostatnie dwanaście miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wynosi od 5% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły – od 30% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora szkoły – od 15% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy klasy:

- a) przy liczbie do 15 (włącznie) uczniów lub wychowanków w oddziale: 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) przy liczbie powyżej 15 uczniów lub wychowanków w oddziale: 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- c) przy zbiegu wychowawstwa w dwu lub więcej oddziałach dodatek przysługuje za każde wychowawstwo;
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta – 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) opiekuna stażu – 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów od dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowisko w szkole ustala dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości 7% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, a dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu;
- 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

Rozdział 7.

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 7. 1. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach wójt albo dyrektor szkoły może wypłacić nagrodę w innym czasie według zasad określonych w regulaminie w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica, ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę nie może być niższa niż 120 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 60 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brodnica ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

