

Projekt

z dnia 25 lipca 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**Wójt**  
*Adam Zalewski*

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY BRODNICA**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 i poz. 2245 oraz Dz.U. z 2019 r., poz. 730 i poz. 1287) uchwała się, co następuje:

§1. W Uchwale Nr XLIV/257/18 Rady Gminy Brodnica z dnia 14 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2018 r., poz. 4140), w Załączniku Regulaminu wynagradzania nauczycieli, §4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły – 30% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wicedyrektora szkoły – od 15% do 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w kwocie 300 zł, przy zbiegu wychowawstwa w dwu lub więcej oddziałach dodatek przysługuje za każde wychowawstwo;
- 4) opiekuna stażu – 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów od dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala wójt.

5. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowisko w szkole ustala dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brodnica.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tomasz Nowakowski**

*Marta Błaszczyk*  
RADA PRAWNY



## UZASADNIENIE

### Przedmiot regulacji:

Przedmiotem uchwały jest zmiana Uchwały Nr XLIV/257/18 Rady Gminy Brodnica z dnia 14 sierpnia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli – tj. §4 w Załączniku do uchwały: Regulaminie wynagradzania nauczycieli.

### Omówienie podstawy prawnej:

1. Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym mówi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy: stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

2. Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

3. Art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela mówi, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w: 1) art. 30 ust. 6 - wykonuje odpowiednio: rada gminy.

### Uzasadnienie merytoryczne:

W związku ze zmianą ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, wprowadzoną ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r., poz. 1287), która w art. 1 ust.12) z 11 lipca br. polegającą na dodaniu po art. 34 - art. 34a w brzmieniu:

„Art. 34a. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł.”, który będzie obowiązywała od 1 września 2019r. – należy wprowadzić proponowaną zmianę do ww. Regulaminu wynagradzania nauczycieli i proponuje się ww. dodatek w kwocie 300 zł.

Dodatkiem tym objęto także nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pomimo tego, że ustawa nie wskazuje wprost tej grupy nauczycieli. Ustawodawca doprecyzowuje zapis przyznający dodatek funkcyjny także tej grupie nauczycieli w Rozporządzeniu MEN zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy- w § 1. wprowadzono następującą zmianę: 1) w § 5 w pkt 2 w lit. c kropkę zastępuje się przecinkiem dodaje się lit. d w brzmieniu: „d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.”; (projekt).

Wykreślono w §4 dodatek dla nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela –



konsultanta z uwagi na realizację tego zadania przez administrację rządową.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi nauczycieli.

**Ocena skutków regulacji:**

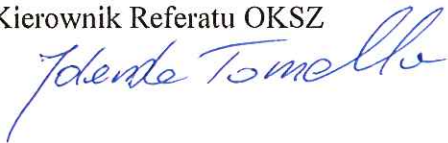
Uchwała powoduje skutki finansowe dla budżetu Gminy Brodnica związane z obowiązkiem wypłaty dodatków funkcyjnych dla wychowawców klas oraz nauczycieli opiekujących się oddziałami przedszkolnymi w gminnych szkołach podstawowych w wysokości znacznie wyższej niż planowano na ten cel. Z tytułu podwyżki dodatków za wychowawstwo tj. różnicy pomiędzy tym co zaplanowano w budżecie a kwotą wynikającą z niniejszej uchwały, w okresie od września do grudnia br., wynosi 26 327,00 zł.

Należy zauważyć, że od 1 września br. ma wzrosnąć o 9,6% minimalne wynagrodzenie nauczyciela więc wzrosną także inne dodatki określone w Regulaminie wynagradzania nauczycieli - uzależnione od tego wzrostu (za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów, opiekuna stażu, dodatek za warunki pracy oraz godziny doraźnych zastępstw), co spowoduje dalsze skutki finansowe dla budżetu gminy. Na dzień dzisiejszy nie można powiedzieć: czy gmina otrzyma subwencję wyrównawczą, jeżeli tak to kiedy i w jakiej kwocie? Trudno zatem określić ostateczne, całkowite skutki finansowe.

Sporządził:

Jolanta Tomella

Kierownik Referatu OKSZ



Z up. Wójta  
mgr Justyna Klimowska  
SEKRETARZ GMINY



